



CODICE ETICO CARBOSINT S.P.A.

rev. 5 gennaio 2022

INDICE

PREMESSA

1. PRINCIPI GENERALI
 - 1.1 FINALITÀ
 - 1.2 PRINCIPI FONDAMENTALI
 - 1.3 DESTINATARI
 - 1.4 COMPITI DI REPORTING E CONTROLLO DIFFUSO
2. RISORSE UMANE E POLITICA OCCUPAZIONALE
3. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
4. POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA
5. COMPORTAMENTO VERSO I TERZI E NEGLI AFFARI
 - 5.1 RAPPORTI CON AGENTI E CONSULENTI
 - 5.2 RAPPORTI CON I CLIENTI E I FORNITORI
 - 5.3 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
 - 5.4 RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA'
 - 5.5 POLITICA PER LA CONTINUITA' DELLE ATTIVITA'
 - 5.6 POLITICA SULLA CONCORRENZA
6. TUTELA DELLA RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI
7. DISPOSIZIONI FINALI

PREMESSA

Carbosint Spa è una società per azioni con soggetto a direzione e coordinamento di "ERRECIA S.p.A.", con sede legale in Via Al Ponte, 14, iscritta al registro imprese di Bergamo con il numero 00864870167, che ha per oggetto sociale la progettazione, la fabbricazione, la vendita e la rivendita di componenti meccanici mediante il processo della Metallurgia delle Polveri (sinterizzazione).

Carbosint Spa è organizzata sul territorio italiano in Via Al Ponte 14, 24050 Ghisalba (Bg)



Carbosint Spa ispira la sua attività e le politiche aziendali ad un insieme di principi e valori etici ed operativi che alimentano l'efficienza, la buona gestione e lo sviluppo nel tempo con responsabilità sociale, nel rispetto della collettività, nonché nel rispetto della legislazione vigente negli Stati in cui si trova ad operare.

Adottando il presente Codice Etico, **Carbosint Spa** intende dettare le linee guida cui tutti i suoi organi sociali e i suoi dipendenti dovranno ispirare le proprie attività ed il proprio comportamento nei rapporti tra essi e con tutti i terzi che con **Carbosint Spa** intrattengano rapporti.

Il presente Codice Etico costituisce altresì parte integrante del Modello di organizzazione gestione e controllo che sarà adottato da **Carbosint Spa** ai sensi del **D.Lgs. 231/01**, al fine di prevenire gli illeciti ivi considerati.

1. I PRINCIPI GENERALI

1.1 FINALITÀ

Il Codice Etico è stilato per assicurare che l'attività di Carbosint Spa continui ad essere gestita in modo etico e duraturo in tutti i suoi aspetti, con senso di responsabilità sociale e secondo i seguenti principi fondamentali:

- rispettare tutte le leggi e normative applicabili ovunque è presente l'azienda, conducendo gli affari con integrità ed in modo tale da rafforzare la reputazione della società;
- tutelare l'investimento degli azionisti, assicurando una performance di alto livello abbinata ad una gestione del rischio nel rispetto di standard elevati;
- offrire prodotti e servizi eccellenti ai nostri clienti e conseguire sempre nuovi affari sulla base di una concorrenza leale;
- trattare i fornitori e le imprese che prestano attività in subappalto con onestà ed equità;

- trattare i dipendenti in modo equo e con rispetto, riconoscendo le loro abilità e differenze, premiandoli per quanto conseguito ed offrendo loro un ambiente sano e sicuro;
- svolgere un ruolo attivo per la tutela dell'ambiente riferito alle operazioni svolte nello stabilimento, sia quanto alla progettazione di prodotti ecosostenibili;
- contribuire in modo positivo al benessere ed allo sviluppo delle collettività nelle quali opera Carbosint Spa.

Il Codice Etico è altresì stilato per garantire che i dipendenti di Carbosint Spa ispirino le proprie attività al conseguimento degli obiettivi principali della società e tengano un comportamento corretto nello svolgimento dei propri compiti e mansioni così astenendosi dal tenere condotte illecite e prevenendo la commissione di illeciti considerati dalla normativa di cui al D.Lgs. 231/01.

1.2 PRINCIPI FONDAMENTALI

Per assicurare il raggiungimento delle finalità enunciate tutto il personale di **Carbosint Spa** è tenuto ad informarsi ai seguenti principi fondamentali:

1. Tutte le attività dovranno svolgersi nel rispetto della dignità umana e dei diritti dell'uomo secondo quanto stabilito dalle leggi e dalla normativa in vigore nello Stato italiano.
2. La società condivide la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e non tollera il ricorso alla manodopera giovanile dei suoi stabilimenti o in quelli dei fornitori e subappaltatori.
3. La società non tollera alcuna forma di corruzione o concussione, ricatti o altri pagamenti simili effettuati o ricevuti da terzi.
4. Il patrimonio aziendale sarà protetto anche attraverso la tutela delle informazioni confidenziali.
5. Tutti i dipendenti dovranno essere informati in modo da evitare conflitto d'interessi o intraprendere affari che possano integrare conflitto d'interessi, sia nei rapporti professionali, sia nelle attività personali.
6. I dipendenti di **Carbosint Spa** agiranno nel rispetto del presente Codice Etico e delle regole di comportamento verso i terzi e negli affari (di cui al successivo punto 5).
7. Tutte le operazioni commerciali saranno registrate in modo completo e accurato, in termini di precisione e chiarezza dei report sia a livello esterno che interno; a tale fine tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare le procedure interne di **Carbosint Spa**.
8. La gestione delle risorse umane dovrà avvenire nel rispetto dei principi dettati dal presente Codice Etico nonché della normativa in vigore nello Stato Italiano o dei paesi in cui opera; in particolare la società non ammette né tollera forme di discriminazione per sesso, tendenze sessuali, handicap, religione, colore, nazionalità, razza o origine etnica, nei confronti dei dipendenti e tra dipendenti.
9. A tutti i dipendenti dovrà essere impartita una formazione specifica ed idonea allo svolgimento del ruolo e della mansione affidata, nonché una formazione idonea a garantire la salute e la sicurezza sul posto di lavoro nonché alla prevenzione degli infortuni sul lavoro.
10. Tutti i luoghi di lavoro devono essere predisposti nell'osservanza delle norme, leggi e regolamenti vigenti sulla salute e sicurezza sul posto di lavoro; devono in particolare rispondere ai migliori standard possibili, devono essere sicuri ed idonei a favorire la prevenzione degli infortuni ed a minimizzare l'esposizione a rischi per la salute dei lavoratori.
11. La società condurrà la sua attività commerciale nel rispetto delle leggi e regolamenti sulla concorrenza nonché sulla tutela della proprietà intellettuale, diritto d'autore, marchi e brevetti.
12. La società si impegna a rispettare le norme e leggi vigenti in materia di tutela dell'ambiente valutando l'impatto ambientale della propria attività, l'uso delle risorse e la produzione di scarti e di inquinamento, quindi studiando ed adottando ogni misura più idonea alla loro riduzione, sia con riguardo all'attività di produzione, sia con riguardo ai singoli prodotti.
13. La società e i suoi dipendenti sono tenuti al segreto e alla riservatezza sulle informazioni e sui dati appresi durante lo svolgimento del loro lavoro.
14. La società pretenderà il rispetto e la condivisione delle norme previste nel presente Codice Etico anche dai fornitori e dalle imprese in subappalto, osservando in particolare che queste ultime non sfruttino il lavoro minorile, non tollerino pratiche discriminatorie di qualsiasi natura

presso le loro unità produttive, osservino le norme e leggi previste in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, nonché le norme in materia di tutela dell'ambiente.

15. La società offrirà sostegno a progetti ed attività della collettività locale, incoraggiando i propri dipendenti a fare altrettanto.

1.3 DESTINATARI

Il presente Codice Etico si applica a tutto il personale di Carbosint Spa, indipendentemente dal ruolo, dalla funzione o dalla mansione esercitata.

Per personale si intendono:

- a) i componenti degli organi societari
- b) i dirigenti e collaboratori autonomi
- c) ogni lavoratore subordinato
- d) ogni soggetto che a qualsiasi titolo presti attività lavorativa o professionale per la società.

Il presente Codice Etico si applica altresì ai fornitori, ai clienti, ai subappaltatori, ai prestatori d'opera e più in generale ad ogni soggetto che abbia rapporti con la società.

1.4 CONTROLLO DIFFUSO E REPORTING

I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti al suo rispetto in ogni sua parte ed al contempo alla vigilanza sul suo rispetto da parte di tutti gli altri destinatari e dipendenti a qualsiasi livello.

A tale fine Carbosint Spa ha attivato una procedura di controllo diffuso sul rispetto del Codice Etico, concedendo ad ogni dipendente la possibilità di svelare in buona fede i casi di violazione del Codice da parte di ogni dipendente di qualunque livello anche sovraordinato al denunciante.

Ogni dipendente ha così l'obbligo di segnalare alla proprietà, ogni azione od omissione commessa da altri dipendenti che possa integrare:

- reato;
- mancato rispetto di obblighi di legge;
- diniego alla giustizia;
- pericolo per la salute e sicurezza di altri individui;
- danni ambientali;
- resoconti imprecisi o violazione delle procedure di controllo finanziario interno.
- qualsiasi violazione o presunta violazione del Modello organizzativo;
- occultamento o soppressione di informazioni relative a segnalazioni.

Il dipendente che intenda segnalare una violazione (o presunta violazione) del Codice Etico può contattare, in forma scritta od orale, il proprio superiore, che ne darà notizia alla Proprietà o Direzione della Carbosint Spa,

Le segnalazioni dei dipendenti non comportano alcun tipo di responsabilità disciplinare, civile e penale, fatti ovviamente salvi i casi di dolo.

I segnalanti in buona fede saranno garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione e penalizzazione.

Sarà altresì garantita la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

2. RISORSE UMANE E POLITICA OCCUPAZIONALE

Le risorse umane sono considerate un elemento essenziale ed irrinunciabile di Carbosint Spa.

La politica occupazionale della società è, pertanto, volta ad assicurare un trattamento equo e rispettoso dei dipendenti, a valorizzarne le diverse abilità ed a permettere una loro continua crescita professionale, nonché a dare riconoscimento ai risultati conseguiti; il tutto in un ambiente di lavoro idoneo.

Al fine di permettere la realizzazione degli obiettivi appena enunciati la società ispirerà i suoi rapporti con i dipendenti e la sua politica occupazionale ai seguenti principi:

- l'accesso al lavoro per dipendenti o per candidati a posti di lavoro avverrà senza alcuna discriminazione per sesso, tendenze sessuali, handicap, religione, colore, nazionalità, razza o origine etnica, ovvero per età, salvi i limiti previsti dalla legge vigente nello Stato italiano a tutela del lavoro minorile ed alle norme sul pensionamento obbligatorio.
- l'accesso al posto di lavoro ed allo sviluppo delle capacità professionali saranno basati sulle capacità, qualifiche ed attitudini attuali e su quelle dimostrate nello svolgimento delle mansioni affidate.
- le procedure di assunzione, istruzione, progresso nel lavoro e sviluppo delle capacità individuali, attualizzazione delle prospettive di carriera in ragione dei risultati raggiunti, saranno soggette a controllo e revisione annuale, ed ispirate ai principi di efficienza, imparzialità, pari opportunità e equità.
- i lavoratori dovranno essere trattati con dignità e rispetto, in un ambiente di lavoro salubre e dignitoso, rispettoso dei diritti umani ed esente da discriminazioni illecite, ovvero di qualsiasi atteggiamento che possa essere considerato ingiurioso e disprezzante.
- Carbosint curerà l'istruzione dei propri lavoratori in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, garantendo al dipendente una formazione specifica per il luogo di lavoro e le mansioni affidategli.
- Carbosint, curerà che i dipendenti siano informati sui principi e sulle regole del presente Codice Etico, sulle regole di sicurezza sul lavoro adottate e da adottarsi, sulle regole di comportamento aziendali, nonché sulle regole relative al procedimento ed alle sanzioni disciplinari in caso di infrazioni, in vigore in azienda.

Al fine di permettere l'efficienza ed effettività dei principi cui la società ispira la propria politica occupazionale, ogni dipendente è tenuto ad osservare i seguenti precetti:

- ai dipendenti individualmente è fatto obbligo di vigilare affinché nessuno ponga in essere comportamento discriminatori, ingiuriosi, coercitivi o molesti nei confronti di altri dipendenti, e nel caso di segnalare il comportamento relativo alla Proprietà o Direzione.
- ogni dipendente individualmente è responsabile della salute e sicurezza di se stesso e del proprio collega e dovrà rispettare tutte le norme, leggi e regolamenti sulla salute e sicurezza sul luogo di lavoro in vigore ed appresi, nonché vigilare affinché anche il collega di lavoro vi si attenga.
- ai dipendenti è vietato l'uso e l'abuso di sostanze alcoliche e/o stupefacenti o altre sostanze illecite durante l'orario di lavoro, sia nei locali che fuori di essi; è altresì vietato introdurre nei locali di Carbosint armi, sostanze stupefacenti o altre sostanze illecite.
- ai dipendenti è richiesta puntualità sul posto di lavoro e rispetto degli orari di lavoro secondo i turni assegnati, è sempre ammessa la possibilità di fare brevi interruzioni e pause, purché in tempi e modi dettati dal buon senso e nel rispetto del pari diritto del collega d'ufficio o di reparto. E' fatto obbligo ai dipendenti dello stesso ufficio o reparto che si assentino contemporaneamente dal posto di lavoro di garantire in ogni caso il regolare svolgimento delle attività aziendali.
- ai dipendenti è vietato l'utilizzo di telefoni cellulari privati sul posto di lavoro. In casi eccezionali di necessaria reperibilità per motivi familiari, di salute o per altro giustificato motivo, il dipendente può chiedere ed ottenere autorizzazione all'uso del telefono cellulare mediante richiesta motivata rivolta al diretto superiore.
- ai dipendenti è vietato l'utilizzo sul luogo di lavoro di telefoni cellulari o altri apparecchi tecnologici per fotografia o riprese audio e video; è vietato in particolare effettuare

fotografie o riprese audio e video dei dipendenti all'interno degli stabilimenti durante il lavoro, nonché degli impianti, degli strumenti di lavoro e dei sistemi di lavorazione.

Carbosint Spa curerà che i principi di gestione delle risorse umane e di politica occupazionale siano condivisi ed applicati anche dai fornitori e subappaltatori che intrattengono rapporti con la società, considerando il rispetto di tali principi etici fondamentale al fine del rapporto e della prosecuzione dei rapporti con i fornitori o subappaltatori.

3. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La salute e la sicurezza dei dipendenti e di tutti coloro che possono essere coinvolti dalle attività di Carbosint Spa sono una priorità assoluta dell'azienda.

La Carbosint Spa si impegna ad offrire un ambiente di lavoro sicuro che favorisca la prevenzione degli infortuni e minimizzi l'esposizione ai rischi per la salute allo scopo di eliminare malattie ed infortuni sul lavoro, con particolare riferimento ai rischi specifici delle lavorazioni che vengono condotte presso gli stabilimenti produttivi della società.

A tale fine Carbosint Spa ispira la sua politica aziendale al perseguimento dell'obiettivo "zero infortuni" ed a tale fine adotterà strategie di valutazione periodica e sistematica:

- a) dei rischi sul luogo di lavoro,
- b) della salubrità degli ambienti di lavoro,
- c) di gestione del rischio di infortuni.

L'attività di Carbosint Spa a tali fini sarà ispirata all'attuazione diretta ed indiretta in termini di condivisione degli obiettivi da parte di fornitori, clienti e subappaltatori, dei seguenti principi etici.

- la società curerà la sicurezza sul lavoro con un sistema integrato tra gestione delle risorse umane e gestione dei rischi aziendali, abbinando ad una corretta istruzione, formazione ed informazione dei lavoratori, una costante valutazione dei rischi per ogni mansione affidata ai lavoratori;
- la società osserva ogni norma e legge vigente nello Stato italiano a garanzia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- la società adotta le procedure più adeguate a valutare e contenere i rischi di infortuni sul lavoro ed osserva i più elevati standard qualitativi in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- la società adotta una procedura di valutazione dei rischi complessiva al fine di evitare che tutti i rischi inaccettabili concernenti la salute e sicurezza sul luogo di lavoro siano prontamente riscontrati e controllati;
- la società provvede alla valutazione del rischio connesso ad ogni mansione o attività affidata ai lavoratori, al fine di predisporre e concordare un sistema di lavoro sicuro per assicurare che lo svolgimento della specifica mansione sia sicuro e non leda la salute del lavoratore;
- la società provvede alla formazione specifica dei lavoratori e dei neo assunti al fine di garantire la loro sicurezza sul luogo di lavoro fin dal primo impiego;
- la società cura inoltre l'aggiornamento periodico dei lavoratori durante tutta la loro permanenza in azienda
- al fine di migliorare la performance relativa a salute e sicurezza e di indirizzare le proprie scelte di politica sulla salute e sicurezza sul luogo di lavoro, la società adotterà un sistema di reporting interno annuale sulla salute e sicurezza sul lavoro, che sarà valutato in sede di riunione annuale della Sicurezza
- la società adotta procedure per assicurare la sicurezza di tutti i visitatori durante la permanenza nei locali aziendali, attraverso una opportuna e corretta informazione e, se del caso, attraverso una corretta sorveglianza.

Al fine di permettere un controllo più efficiente sull'attuazione dei principi etici in materia di sicurezza e salute sul lavoro Carbosint Spa si è dotata di un RSPP esterno, organo di controllo e reporting verso la Direzione e la proprietà, nonché di un ASPP interno che possano insieme:

- promuovere presso il Consiglio di Amministrazione l'adozione di ogni misura più adatta alla rimozione di rischi o alla valutazione e prevenzione di rischi sul lavoro ed a garantire la salubrità degli ambienti di lavoro nei reparti produttivi.
- adottare ed aggiornare periodicamente un documento di mappatura e gestione del rischio per ogni mansione ed ogni attività affidata ai dipendenti di Carbosint Spa.
- adottare una procedura di gestione dei subappalti, con la definizione dei rischi specifici relativi alle mansioni condivisi e l'approntamento di un piano di gestione degli stessi in modo da minimizzare il rischio di infortunio sul lavoro.
- curare, adeguando la propria azione alla formazione iniziale e continua su salute e sicurezza di tutti i lavoratori, addestrando i dipendenti con una formazione specifica per le mansioni loro affidate ed addestrando altresì un numero idoneo di dipendenti alla vigilanza dell'operato degli altri (Preposti), al fine di garantire il rispetto delle norme e procedure cautelari valutate ed adottate durante tutto l'orario di lavoro e durante ogni lavorazione.
- condurre le indagini relative alla performance su salute e sicurezza della società Carbosint Spa, mappando gli infortuni occorsi secondo i diversi livelli di valutazione indicati nei principi, così da individuare e comprendere le cause dell'infortunio ed eliminare il rischio di verificazione di incidenti analoghi.
- ricevere segnalazioni su violazioni e riferire alla Proprietà o Direzione di eventuali violazioni o presunte violazioni del presente Codice Etico, ovvero delle procedure di prevenzione degli infortuni e sicurezza sul lavoro impartite ai dipendenti, al fine adottare i provvedimenti necessari a far cessare le condotte pericolose dei dipendenti.

La verifica del rispetto e della correttezza delle procedure riguardanti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro è inoltre affidata ad un audit periodico interno.

Carbosint Spa continuerà il suo percorso in tema di certificazione di efficienza ed effettività delle proprie procedure in materia di controllo e tutela della sicurezza e della salute dei propri lavoratori.

Carbosint Spa ha ottenuto e manterrà attiva la certificazione di efficienza ed effettività delle proprie procedure in materia di controllo e tutela della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri lavoratori, secondo il sistema di gestione internazionale ISO 45001.

4. POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA

Il rispetto dell'ambiente, il risparmio energetico e la salvaguardia delle risorse naturali della realtà geografica che ospita gli impianti produttivi della società Carbosint Spa costituiscono valori fondamentali ed obiettivi primari della società al fine di minimizzare le conseguenze negative per l'ambiente del proprio operato e al fine di realizzare una migliore integrazione con la collettività in cui Carbosint Spa si trova ad operare.

Per perseguire questo scopo di tutela ambientale ed energetica, Carbosint Spa dovrà ispirare la propria attività alla tutela dell'ambiente e al risparmio energetico secondo i seguenti principi etici:

- la società dovrà controllare ed evitare l'inquinamento idrico, le emissioni in atmosfera di sostanze nocive, le emissioni in genere di rumore o scuotimenti, la creazione di scarti nocivi e in ogni caso eccessivi, nonché di ogni altra condotta che possa avere conseguenze negative per l'ambiente.
- la società dovrà controllare il ciclo di produzione e di successivo smaltimento dei rifiuti e degli scarti di produzione, adottando procedure conformi alla normativa e legislazione nazionale in materia di ambiente, per la produzione, l'utilizzo, lo stoccaggio e l'immagazzinamento, la

distribuzione, il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti che garantiscano di evitare e prevenire ogni tipo di inquinamento ambientale;

- la società dovrà, in particolare, provvedere allo smaltimento dei rifiuti e degli scarti prodotti soltanto ricorrendo a fornitori del servizio autorizzati allo smaltimento dello specifico rifiuto che viene affidato, secondo la normativa vigente nello Stato italiano, di cui al D.lgs. 152/2006 ed alle normative ivi richiamate.
- la società dovrà migliorare progressivamente l'efficienza energetica a tutti i livelli produttivi
- la società dovrà preferire nell'acquisto di nuovi impianti e nuovi macchinari quelli che garantiscano a parità di performance e qualità produttiva il minore consumo energetico:
- la società dovrà acquistare energia al prezzo competitivo e provvedere a ridurne in ogni caso il consumo;
- la società dovrà curare l'aggiornamento costante delle procedure di tutela ambientale ed energetica, nel rispetto delle previsioni normative vigenti nello Stato italiano.
- la società dovrà identificare e valutare i rischi associati alle proprie operazioni con un programma continuo di valutazione del rischio ambientale e di definizione e revisione dei target ambientali.

Carbosint Spa ha ottenuto e manterrà attiva la certificazione di efficienza ed effettività delle proprie procedure in materia di tutela ambientale ed energetica, secondo il sistema di gestione ambientale internazionale ISO 14001.

Al fine di monitorare i progressi ed adottare le strategie migliori per migliorare le procedure di tutela ambientale e di risparmio energetico, Carbosint Spa ha allestito un sistema di monitoraggio a più livelli dell'impatto sull'ambiente del proprio operato raccogliendo i seguenti dati ambientali:

- consumo energetico
- scarti generati
- consumo idrico

I dati sul monitoraggio delle procedure di tutela ambientale e risparmio energetico potranno altresì essere divulgati ai fornitori di energie e materie prime e in generale agli altri operatori del ciclo produttivo dei prodotti di Carbosint Spa, al fine di massimizzare la tutela ambientale e l'efficienza energetica delle lavorazioni ad ogni livello produttivo.

5. COMPORTAMENTO VERSO I TERZI E NEGLI AFFARI

I dipendenti di Carbosint Spa intrattengono rapporti interni all'azienda tra colleghi, nonché rapporti commerciali con diverse tipologie di soggetti: agenti, consulenti, clienti, fornitori, subappaltatori, Pubbliche Amministrazioni, ed altri soggetti concorrenti nel medesimo settore merceologico in cui la società opera.

Carbosint Spa ispira ed impronta ad onestà, correttezza e trasparenza i rapporti aziendali interni e i rapporti con tutti i soggetti terzi con i quali entra abitualmente e normalmente in contatto nello svolgimento delle proprie attività.

La società intende perseguire nei rapporti tra dipendenti e verso i terzi e negli affari i principi di onestà, buona fede, correttezza e trasparenza di seguito indicato.

5.1 RAPPORTI CON AGENTI E CONSULENTI

Nell'intraprendere rapporti e nel nominare agenti e consulenti Carbosint Spa si attiene ai seguenti principi etici:

- prima dell'assegnazione di ogni incarico la società dovrà verificare l'adeguatezza delle referenze dell'agente o consulente
- i termini del rapporto vanno stabiliti e riportati in un apposito accordo scritto, che va conservato nel reparto amministrativo
- le commissioni e/o i pagamenti previsti nell'accordo devono essere ragionevoli e congrui rispetto al prodotto che deve essere fornito o al servizio che deve essere prestato
- la convenzione contrattuale deve prevedere termini specifici per l'esecuzione delle prestazioni, nonché i rispettivi diritti delle parti sul termine contrattuale
- nessun pagamento potrà essere effettuato se non nei modi e nei termini stabiliti dal contratto
- in ogni caso nessun pagamento potrà essere effettuato in contanti.

5.2 RAPPORTI CON I CLIENTI E I FORNITORI

La catena produttiva di Carbosint Spa è altamente specializzata e dedicata alla realizzazione di prodotti sinterizzati indirizzati a un settore merceologico specifico.

Ciò permette alla società una grande specializzazione nella realizzazione di prodotti di altissima qualità e prim'ordine a livello mondiale, nonché una elevata efficienza e grande velocità nella produzione dei prodotti e nello smaltimento degli ordinativi dei clienti.

Al fine di garantire il successo di Carbosint Spa ed il mantenimento di tali standard di qualità ed efficienza per i clienti, è essenziale la cura nel rapporto con i fornitori, la cui efficienza si inserisce nel sistema produttivo di Carbosint Spa, diventandone parte integrante.

Carbosint Spa deve pertanto curare che i fornitori svolgano le loro attività con efficienza, puntualità e con standard di altissimo e primissimo livello, ispirando la propria condotta ai seguenti principi etici:

- la società adotterà processi di ottimizzazione degli acquisti, di gestione dei rischi, di valutazione dei fornitori, di miglioramento della comunicazione con i fornitori e verifica delle performance dei fornitori, così da poter scegliere soltanto fornitori che soddisfino i seguenti parametri valutativi:
- fornitori che soddisfino le norme di competenza tecnica di Carbosint Spa, gli standard qualitativi, l'affidabilità e la puntualità nelle consegne richieste
- fornitori che dimostrino sufficiente solidità finanziaria, che rispettino i parametri di sicurezza e di responsabilità sociale previsti anche da Carbosint Spa
- ove i fornitori forniscano subappaltatori o personale per svolgere mansioni presso lo stabilimento di Carbosint Spa, queste persone opereranno in modo sicuro per se stessi, per il personale di Carbosint Spa e per i terzi, ed in particolare:
 - 1) il personale dovrà essere formato ed informato secondo le norme di sicurezza sul luogo di lavoro previsti da Carbosint Spa, accettarne e condividerne i contenuti, nonché adottare tutte le norme e le regole antinfortunistiche in vigore ed applicate presso Carbosint Spa
 - 2) i pericoli ed i rischi nuovi associati ai lavori affidati in subappalto o al distacco presso Carbosint Spa di lavoratori dipendenti dei fornitori, dovranno essere opportunamente identificati e valutati al fine di predisporre ed adottare ogni adeguamento ed ogni più opportuna misura di sicurezza richiesta dagli interventi del caso;
- la società adotterà processi di miglioramento dei flussi di approvvigionamento, instaurando rapporti di lunga durata con i fornitori ed avviando con gli stessi un processo di scambio di informazioni etiche e tecniche al fine di migliorare la performance dei fornitori stessi, così da capitalizzare i punti di forza di entrambi i soggetti ed ottimizzare tutto il flusso di approvvigionamento;

- la società non intratterrà rapporto alcuno con fornitori che possano danneggiare la reputazione di Carbosint Spa, in conseguenza delle loro prassi illecite ovvero della non condivisione dei principi etici fondamentali cui si ispira l'azione e l'attività di Carbosint Spa in particolare quando il fornitore non rispetti:
 - a) norme di tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
 - b) norme sui diritti dei lavoratori riconosciute a livello internazionale;
 - c) norme di tutela del lavoro minorile;
 - d) norme di tutela dell'ambiente;
 - e) livelli sufficienti di responsabilità sociale;
 - f) ogni altra legge e normativa nazionale vigente;
- la società manterrà nei confronti del fornitore un comportamento aperto, trasparente ed etico, assicurando che ogni pattuizione contrattuale sia rispettata ed eseguita secondo buona fede e correttezza, determinando con misure contrattuali chiare i diritti alla proprietà intellettuale derivanti dalla fornitura di prodotti e/o servizi, tutelando la proprietà e la sicurezza delle informazioni riservate del fornitore conosciute in conseguenza del rapporto commerciale, evitando situazioni di conflitto di interesse per le organizzazioni e/o per i loro dipendenti
- la società non tollererà alcuna prassi corruttiva, concussiva o estorsiva, ovvero promesse o richieste di pagamenti non autorizzati o non previsti dalla pattuizione contrattuali, ovvero incentivi da parte di fornitori esistenti o potenziali
- la società dovrà bilanciare le esigenze economiche miranti all'utilizzo di materie prime o basso costo, con l'esigenza garantire ai clienti l'utilizzo di fonti che rispondano alle caratteristiche ed ai requisiti degli standard qualitativi più elevati.

Ai fini di garantire la sicurezza e salute sul luogo di lavoro le misure di formazione ed informazione nonché responsabilizzazione e sensibilizzazione al controllo sulla applicazione delle procedure e norme antinfortunistiche previste dei principi etici sulle risorse umane e sulla politica occupazionale si applicano anche ai fornitori e/o subappaltatori o ai lavoratori subordinati dei fornitori distaccati o impegnati presso lo stabilimento della Carbosint Spa.

Carbosint Spa cura che le trattative ed in generale tutti i rapporti commerciali con i fornitori e i clienti siano tenuti dal proprio personale in conformità e nel rispetto della legge sulla concorrenza in vigore nello Stato italiano e nell'osservanza della politica sulla concorrenza dettata dalla Carbosint Spa.

5.3 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

L'attività specifica di Carbosint Spa porta la società a non dover intrattenere rapporti commerciali o, più in generale, di prestazione dei beni o servizi con la Pubblica Amministrazione.

I rapporti di Carbosint Spa con la P.A. sono limitati a richieste di rilascio di atti autorizzativi, erogazioni, di contributi ed alle attività di controllo degli organi pubblici competenti.

In ogni modo Carbosint Spa ispira la propria condotta ai seguenti principi etici:

- la società cura che il personale che possa entrare in contatto con la P.A. sia adeguatamente preparato, valutando l'opportunità di fare ricorso a personale esterno professionalmente adeguato.
- la società si atterrà strettamente alla normativa di legge statale, regionale o provinciale, prevista per il rilascio di eventuali provvedimenti autorizzativi, ovvero l'erogazione di contributi, ovvero per il controllo degli organi pubblici.
- la società non tollererà alcuna prassi corruttiva, concussiva o estorsiva, ovvero promesse o richieste di pagamenti non autorizzati o non previsti dalla legge.

- nessun pagamento diverso dalle spese per l'istruzione della pratica amministrativa ovvero per l'assolvementi delle spese e tasse necessarie per ottenere le concessioni amministrative potrà essere effettuato al fine di ottenere il provvedimento richiesto.
- La Società non elargisce finanziamenti ai partiti.
- in ogni caso, nessun pagamento potrà essere effettuato in contanti.

5.4 RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA'

Carbosint Spa si impegna anche al livello della comunità e collettività locale nella quale si trova ad operare, favorendo un rapporto corretto con gli enti locali, creando e favorendo nuove opportunità di lavoro per la collettività delle realtà locali in cui si trova ad operare.

A tale fine Carbosint Spa si impegna a rispettare i seguenti impegni e principi etici:

- offrire sostegno ai progetti ed alle attività delle collettività locale, incoraggiando i propri dipendenti a fare altrettanto;
- minimizzare l'impatto ambientale, paesaggistico ed energetico del proprio stabilimento e delle proprie attività produttive;
- avviare un dialogo con gli enti locali, le associazioni commerciali ed industriali locali, le organizzazioni accademiche e professionali locali, nonché con la collettività, al fine di promuovere la cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, nonché di sensibilizzare e responsabilizzare la collettività sui temi di sicurezza sul lavoro e dell'antifortunistica;
- dotarsi di organismi e di procedure per gestire osservazioni o lamentele della collettività locale e facilitare un dialogo idoneo a superare le difficoltà e favorire le cooperazione.

5.5 POLITICA PER LA CONTINUITA' DELLE ATTIVITA'

Uno dei valori di Carbosint Spa è l'impegno rivolto ad un miglioramento continuo dei prodotti e servizi che superi le aspettative dei clienti e offra ai fornitori un trattamento equo, il tutto in ottica anche di attenuare e gestire i rischi fortuiti relativi a cali di produzione o interruzione delle attività.

Al fine di perseguire gli obiettivi di continuità delle attività Carbosint Spa ispira le proprie attività ai seguenti principi etici:

- laddove il rischio non può essere eliminato e nel caso fossero minacciati beni e dipendenti della Carbosint Spa, la produzione o l'ambiente nel quale opera, la società dovrà approntare un piano per la continuità delle attività allo scopo di minimizzare l'interruzione del lavoro e assicurare un rapido ripristino delle attività, con minimo disturbo per i clienti
- la valutazione del rischio è la chiave per avere un quadro del livello di vulnerabilità di ogni operazione.

5.6 POLITICA SULLA CONCORRENZA

Nel conseguimento dei valori definiti dalla Carbosint Spa volti ad adottare in qualsiasi momento un comportamento integro ed a rispettare le norme di legge dello Stato italiano, Carbosint Spa mira ad istruire e formare i dipendenti per aiutarli a comprendere le leggi sulla concorrenza ed evitarne la violazione e ricorrere ad ogni forma di protezione disponibile per la gestione del mercato di Carbosint Spa.

6. TUTELA DELLA RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI

Nello svolgimento delle sue attività Carbosint Spa tratta informazioni personali di dipendenti, clienti, fornitori, subappaltatori, contatti per affari.

Allo stesso tempo Carbosint Spa detiene presso di sé documenti riservati e informazioni relative a negoziazioni o affari, progetti e procedure, che costituiscono quella parte di patrimonio conoscitivo della società e patrimonio reale di soci, che costituisce il "Know How" riservato di Carbosint Spa.

La fiducia di queste persone nell'affidare i propri dati, nonché la tutela della riservatezza loro e delle informazioni affidate costituiscono un valore fondamentale per Carbosint Spa.

Carbosint Spa si impegna, pertanto, a garantire che tali informazioni siano sempre trattate nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy della persona, siano conservate in condizioni di sicurezza e siano accessibili soltanto alla società e soltanto per gli scopi cui sono state comunicate alla società e, comunque, per le attività o gli interessi della persona alla quale si riferiscono.

A tali fini Carbosint Spa ispirerà la propria condotta in materia di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali in riferimento a quanto ai principi etici espressi sul documento specifico fornito ad ogni dipendente.

Tutti i dipendenti sono tenuti a tutelare la riservatezza e confidenzialità delle informazioni apprese in ragione della funzione o della mansione loro affidata e ad utilizzare tali informazioni soltanto per il raggiungimento degli scopi e nell'interesse della società Carbosint Spa.

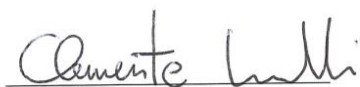
Tutti i direttori e responsabili dei reparti di Carbosint Spa sono tenuti ad assicurare la predisposizione di procedure idonee alla gestione dei documenti, sia a livello di divisione che di azienda, come pure all'archiviazione o distruzione di tali documenti, ivi comprese le cartelle computerizzate e la posta elettronica.

7. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente codice etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Carbosint Spa. Ogni modifica del Codice Etico dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione di Carbosint Spa, di seguito, comunicata a tutti i destinatari del Codice Etico.

Il presente Codice Etico costituisce diverrà parte integrante del Modello di organizzazione gestione e controllo adottato da Carbosint Spa a sensi del D.lgs. 231/01, al fine di prevenire la realizzazione degli illeciti ivi considerati.

La Direzione



L'amministratore



Data 05/01/2022